

早稲田大学トランスナショナルHRM研究所主催
産官学連携トランスナショナルHRM研究会
2015年度活動実績

【主催セミナー】

■定期セミナー

第1回 5月22日（金）開催 参加者数 83名

『“グローバル人材育成”の落とし穴 ～視点の偏りにご注意を～』

株式会社リンクグローバルソリューション 代表取締役社長

田中 康之 氏

『日系自動車メーカーの北米事業マネジメント』

早稲田大学商学大学院 教授

法木 秀雄氏

第2回 7月24日（金）開催 参加者数 70名

『海外体験とエンプロイアビリティ

～厚生労働省グローバル人材育成プロジェクトからの知見～』

一般社団法人JAOS海外留学協議会 プロジェクトリーダー

村田 博信 氏

『企業の人材採用と企業戦略～2016年以降の見通しを探る』

日本経済新聞社 日経College Café編集長

小口 道徳 氏

第3回 10月17日（土）開催 参加者数 90名

基調講演

『Transnational HRM and Organizational Learning: Japanese firms in Europe』

Organisation Studies School of Management,

Royal Holloway University of London

Alice LAM 氏

パネルディスカッション『日欧間のM&AにともなうHR上の諸課題と対応策』

コーディネイター

白木 三秀

トランスナショナルHRM研究所 所長

パネリスト

Alice LAM 氏

梯 慶太 氏

日本板硝子株式会社

執行役員 人事部人材開発・

報酬部長兼アジア統括部長

舩谷 隆直 氏

バイエルホールディング株式会社

人事部 執行役員

人事部長 ヘルスケア担当

山口 岳男 氏

株式会社 日立総合経営研修所

取締役社長

第4回 11月27日（金）開催 参加者数 77名

『企業の組織文化と人材マネジメント

—新規参入者の適応メカニズムから見えてくること』

早稲田大学ビジネススクール 准教授

竹内 規彦 氏

『グローバルマインドセットの育て方と測り方 —インド事業の経験を踏まえて』

株式会社スパイスアップ・ジャパン 代表取締役

豊田 圭一 氏

第5回 2016年1月22日（金）開催 参加者数 83名

『アジアにおける日本企業の組織的魅力

～アジア6ヶ国（中・韓・泰・比・越・星）エリート大学生の日本企業選好～』

新潟大学経済学部 准教授

岸 保行氏

『日本企業にとってのグローバル人事の課題とこれからの姿』

SAPジャパン株式会社 人事・人財ソリューション部 部長

南 和気 氏

第6回 3月19日（土）開催予定

基調講演

『アサヒビールの経営戦略について』

アサヒビール株式会社 代表取締役社長

平野 伸一 氏

パネルディスカッション 『グローバル時代のHRD部門の役割』

コーディネイター

白木 三秀

トランスナショナルHRM研究所 所長

パネリスト

日置 政克 氏

株式会社小松製作所 顧問

深野 誠 氏

MF consulting代表

今村 俊子 氏

元ソニー(株)国際人事部長 兼 採用部長

HOYA(株)PENTAXライフケア事業部

人事総務部 組織人材グループマネジャー

ヘンドリック・マイヤーオーレ 氏

シンガポール国立大学

人文社会学部日本研究学科 准教授

■2015年度グローバルリーダー育成のためのセミナー（英語による）

2016年度1月16日～2月6日 計4日間 毎週土曜日開催

【受託研修】

- 中国人エリート学生を対象とした早稲田セミナー
2回実施（2015年8月・2016年1月）

【連携講座】

- 早稲田大学エクステンションセンター主催
「グローバル化時代の人的資源管理の基礎を学ぶ」
2016年1月16日～2月6日 計4日間 毎週土曜日開催

【受託研究】

- 日本人海外派遣者の赴任経験によるパフォーマンス向上に関する調査
- 国外でのグローバル人材育成施策に関する実態調査

【会報】

- 第7号（2016年3月18日 発行）
『グローバル時代のHRD部門の役割』

