

早稲田大学トランスナショナルHRM研究所主催
産官学連携トランスナショナルHRM研究会
2017年度活動実績

【主催セミナー】

■定期セミナー

- 第1回 5月19日（金）開催 参加者数 80名
『サムスンの高度成長期におけるグローバルHRMについて』
亜細亜大学都市創造学部・都市創造学科 教授
張 相秀 氏
- 『中国、新常态における日系企業労働人事管理の変貌と新課題』
北京市金杜法律事務所 パートナー弁護士
中国政法大学大学院 特任教授
劉 新宇 氏
- 第2回 7月28日（金）開催 参加者数 88名
『国家公務員管理職のマネジメント改革の始動
～霞が関における「働き方改革」を進めるために～』
内閣官房内閣参事官（内閣人事局）
瀧澤 謙 氏
- 『日本人のグローバル化か現地採用社員の育成か？
「海外現地法人における採用人材（日本人含む）の育成に関する調査」
の実施背景』
株式会社ウィル・シード GHRD事業部ゼネラルマネジャー
藤森 亜紀子 様
- 『海外現地法人における採用人材（日本人含む）の育成に関する調査』
～ 調査結果と日本本社の内なる国際化の課題 ～』
- 早稲田大学トランスナショナルHRM研究所 所長
白木 三秀
- 第3回 10月6日（金）開催 参加者数 75名
『多国籍企業における海外派遣帰任者の知識移転
：モチベーション向上のための理論モデル』
東海大学 政治経済学部 准教授
内藤 陽子 氏
- 『日本発のコンサルティングファームにおける人材戦略』
アビームコンサルティング株式会社 人事グループ シニアマネジャー
小河原 政信 様

第4回 12月1（金）開催 参加者数 92名

『「米国トップレベル女子大学におけるリーダーシップ育成プログラム」から考える
女性の能力開発』
お茶の水女子大学 国際教育センター 講師
渡辺 紀子 氏

『味の素のグローバル人事戦略と人財育成 ～ HR Transformation Towards 2020 ～』
味の素株式会社 理事 グローバル人事部 次長
高倉 千春氏

第5回 2018年1月26日（金）開催 参加者数 80名

『海外駐在の極意 ～日本人はグローバル人材になれるのか!?～』
株式会社 堀江コンサルティング
代表取締役社長
堀江 徹 氏

『三井化学のグローバル人材育成と戦略的タレントマネジメント』
三井化学株式会社 執行役員 人事部長、
海外地域統括会社及び関係会社統括部担当
安藤 嘉規 氏

第6回 2018年3月10日（土）開催 参加者数 85名

基調講演

『グループ経営における人事の役割』
ソニー株式会社取締役 執行約EVP 人事、総務担当
安部 和志 氏

パネルディスカッション

『グローバル化とコーポレートHR部門の挑戦』

コーディネイター	白木 三秀 氏	トランスナショナルHRM研究所 所長
パネリスト	今井 隆二 氏	ソフトバンク株式会社 人事本部 グローバル人事部 部長
	西明 尚隆 氏	富士通株式会社 人事本部 グローバルタレントマネジメント シニアマネジャー
	Bryan Sherman氏	グラマシ-エンゲ-ジメントグループ株式会社 代表取締役社長

■2017年度グローバルリーダー育成のためのセミナー（英語による）
2018年度1月13日～2月3日 計4日間 毎週土曜日開催

【連携講座】

■早稲田大学エクステンションセンター主催
「グローバル化時代の人的資源管理の基礎を学ぶ」
2017年10月11日～11月29日 計8回 水曜日開催

【受託研究】

■海外現地法人における採用人材の育成に関する調査

【会報】

■第9号（2018年3月10日発行）
『グローバル化とコーポレートHR部門の挑戦』

