

2015年度 グローバルリーダー育成のためのセミナー

— Global mindset and Leadership development —

本セミナー開催の趣旨

トランスナショナルHRM研究所が本格的な活動を開始してから早5年半となりました。

本研究所は、「産官学が連携して切磋琢磨し合いながら、日本企業が『トランスナショナル型企業』へと進展するに当たり適切なHRM施策を模索し、提案していく」という趣旨に則り、これまで33回にわたる定例のセミナーや受託研究・受託研修を行い、さらに『会報』も発行してきました。会員企業も約50社、研究員も約80名まで増大してきた現在、その知的資源を活用して、昨年に引き続き、第5回目となりますグローバルリーダー育成のためのセミナー開催に取り組むこととしました。

会員企業、研究員各位のご理解、ご協力を切にお願いする次第です。

特色

- I. 企業のグローバル戦略、トランスナショナル組織、グローバルリーダーについてHRMの観点から英語で学ぶプログラム構成



- II. 短期・集中型で、大学院アカデミック・レベルを追求した講師陣とプログラム
III. ホームワークを伴う積極的参加型セミナー
事前配布資料あり。

開催期間予定

2016年1月16日(土)～2月6日(土) < 全4日 >



セミナー概要

- 主たる対象者 20代～30代の国際業務に携わる、または携わる可能性のあるビジネスパーソン
目安としてTOEIC700点以上レベルの方、国籍不問
- 定員 15名(最少実行人数 5名)
- カリキュラム

【1日目】 1月16日	キックオフ 本セミナーの目的、方法、「本プログラム」の意味と特徴 参加者の自己紹介 『Leadership and Cross-cultural Management』 ----- 懇親会 -----
【2日目】 1月23日	『Why is Diversity Important? Japan and Global Demographic Trends』
【3日目】 1月30日	『Global leadership』
【4日目】 2月6日	『Global HR Strategy to make your Global Business succeed』 ----- 懇親会 -----

注:都合により一部変更になる場合がございますので、予めご了承ください。

- 受講料 産官学連携トランスナショナルHRM研究会 会員企業様 100,000円/1名
上記以外の方 200,000円/1名

お申込書受領後、請求書をお送りいたします。

参加申込要領

- 申込締切 2016年1月8日(金)
- 申込方法 別添の申込書をご記入の上、下記「お問合せ先」へFAXまたはE-mailにてお申込みください。
- 会場 早稲田大学早稲田キャンパス内(東京都新宿区西早稲田1-6-1)
- お問合せ先 早稲田大学トランスナショナルHRM研究所 清水
TEL 03-3207-1034
FAX 03-3207-1037
E-mail a.shimizu4@kurenai.waseda.jp



1日目 1月16日

13:00 ~ 15:00

『kickoff』・『Leadership and Cross-cultural Management』

休憩30分

15:30 ~ 17:30

Content

The goal of the lecture is to highlight leadership differences and effectiveness in different cultures. The lecture will provide answers to the frequently asked questions in cross-cultural management areas. The questions include:

1. Are there universal leadership styles regardless of national cultures?
2. Is there a particular leadership distinguished in a national culture compared with another national culture?
3. How do we need to manage people with different cultural backgrounds?
4. Why does a particular leadership which is effective in a national culture not work well in another culture?
5. Is there any universal solution for managing people well at overseas operations?
6. How can we compare Japanese leadership with American leadership and Korean leadership?
What are the strength and weakness of them?
7. Which leadership style can be expected in a knowledge-based industry?

講師

Won Shul Shim 漢陽大学校経営学部 教授

18:00 ~ 20:00 懇親会



2日目 1月23日

13:00 ~ 15:00

『Why is Diversity Important? Japan and Global Demographic Trends』

休憩30分

15:30 ~ 17:30

Content

The focus of this course is to help HR practitioners broaden their knowledge and develop a greater capacity to managing Diversity as a Competitive Advantage. Participants will learn the tools, strategies and processes to mitigate problems and maximize the chances of success. This course will approach Diversity Management from both a theoretical and practical perspective.

Learning Objectives

- What is Diversity?
- Why is Diversity Important? Japan and Global Demographic Trends
- What are the Benefits of Diversity?
- Challenge of Diversity:
- Diversity Management
- Diversity Return on Investment (ROI)

Active Learning :

All participants will be asked to actively engage in discussion and give a short presentation on diversity management in English. Will learn how to make powerful presentation in English, too.

講師

中川 有紀子 慶應義塾大学 産業研究所 研究員
早稲田大学 現代政治経済研究所 特別研究員
日系食品メーカー 海外人事部長



3日目 1月30日

13:00 ~ 15:00

『Global leadership』

休憩30分

15:30 ~ 17:30



Content

Learning objectives of this session are to expand awareness, enhance understanding, and develop skills essential in becoming a global leader. Thus, in this session it is essential not only to listen to my lecture, but also to express your ideas regarding the topic.

The outline of this session;

1. Definition of leadership
2. Leadership vs. Management
3. Leadership style
4. The context of global leadership
5. Visionary leadership
6. Leadership in other culture
7. Global mindset
8. Global leadership competencies
9. Case studies

講師

白木 三秀 早稲田大学政治経済学術院 教授
早稲田大学トランスナショナルHRM研究所 所長

4日目 2月6日

13:00 ~ 15:00

『Global HR Strategy to make your Global Business succeed』

休憩30分

15:30 ~ 17:30



Content

- 1.Global HR Trends of Japanese companies
 - Particularity of Japanese companies
 - Employer Branding
 - Mobility – Risks and Compliance
- 2.Governance
 - EY Global Governance Survey
 - HQs role and Globalization
 - HR Function of Regional HQ
- 3.Case Studies
 - Mission, Value and Globalization (manufacturer)
 - Matrix structure and globalization (P&G)
 - Localization of management and globalization (FMC)

講師

堀江 徹 アーンスト アンド ヤング税理士法人
ヒューマンキャピタル部門 パートナー
早稲田大学トランスナショナルHRM研究所 招聘研究員

藤村 融 アーンスト アンド ヤング税理士法人
ヒューマンキャピタル部門 エグゼクティブディレクター

18:00 ~ 20:00 懇親会

